NOTICE CANDIDATS PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Section 1 - Introduction

La présente notice relative à la protection des données à caractère personnel (la « **Notice** ») concerne les données personnelles recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature, qui font l'objet d'un traitement par le service des ressources humaines de Tillotts Pharma France S.A.S. ("**Tillotts**" – R.C.S. Paris n° 817.483.134, établie à 40-48 rue Cambon, 75001 Paris, France), lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs. Tillotts est le responsable du traitement de ces données personnelles.

Nous respectons les droits relatifs à la vie privée des individus et nous nous engageons à traiter les données personnelles de manière responsable et conformément au droit applicable. Cette Notice détaille les données personnelles que nous collectons et traitons à votre sujet, les finalités du traitement et les droits dont vous disposez à cet égard.

En cas de questions sur la présente Notice, nous vous invitons à nous contacter en utilisant les coordonnées fournies en Section 8 ci-dessous.

Section 2 – Quelles sont les finalités du traitement de vos données personnelles ?

Le traitement déployé par le service des ressources humaines a pour finalités de : gérer le processus de recrutement ; accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus. Si vous le souhaitez, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

Section 3 – Quelle est la base légale pour le traitement de vos données personnelles ?

Le traitement déployé par le service des ressources humaines a pour fondement juridique la nécessité d'exécuter des mesures précontractuelles à votre demande dans le cadre du processus de recrutement de Tillotts. Si votre candidature n'est pas retenue, le traitement peut également être effectué sur la base de votre consentement, si vous consentez à ce que vos données soient conservées en vue d'alimenter une CVthèque et de vous proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi.

Section 4 – Quelles catégories de données personnelles seront collectées et traitées ?

Pour répondre à ces finalités, seules des données personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement. Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

Section 5 – Quelle est la durée de conservation de vos données ?

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement. Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à maximum cinq ans après la fin de la relation de travail).

Après avoir recueilli, le cas échéant, leur consentement, les données des candidats non-retenus (pour le contrat de travail), seront conservées en vue d'alimenter une CVthèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de maximum deux ans à compter du dernier contact avec le candidat.

Les données concernant les candidats pourront être conservées en base d'archivage intermédiaire à des fins probatoires, pour une durée de maximum cinq ans à compter de la clôture du processus de recrutement.

Section 6 – Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.). En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

Vos données personnelles peuvent aussi être accessibles par, ou transférées à tout organisme de régulation, autorité étatique, juridiction ou organisme public national et/ou international, lorsque nous y sommes contraints par la loi ou les règlements, ou à leur demande.

Les données personnelles vous concernant que nous collectons peuvent aussi être traitées, accessibles ou conservées dans un pays en dehors du pays où Tillotts est située, pays qui peut ne pas offrir le même niveau de protection des données personnelles.

Si nous transférons vos données personnelles à des sociétés situées dans d'autres juridictions ne faisant pas partie de l'Espace Economique Européen, nous nous assurerons de protéger vos données personnelles i) en appliquant le niveau de protection requis par le droit applicable à la protection des données personnelles auquel est soumis Tillotts, ii) en agissant conformément à nos politiques internes et standards et, iii) en transférant seulement vos données personnelles sur le fondement d'une décision d'adéquation adoptée par la Commission européenne (lorsqu'une telle décision existe) ou des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne (disponibles sur demande), sauf indication contraire. Concernant les transferts de données personnelles aux autres sociétés du groupe, le groupe Tillotts a adopté des règles internes destinées à garantir des niveaux effectifs de protection des données

personnelles, notamment en cas de transfert de données notamment en dehors de l'Espace Economique Européen.

Section 7 – Comment la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles est-elle assurée ?

Tillotts prend toutes les précautions utiles au regard des risques présentés par son traitement pour préserver la sécurité des données à caractère personnel et, notamment au moment de leur collecte, durant leur transmission et leur conservation, empêcher qu'elles soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès. Tillotts s'assure également que les tiers autorisés ayant accès aux données personnelles présentent des garanties de sécurité équivalentes à celles de Tillotts.

Section 8 – Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données, d'en limiter le traitement, de vous opposer au traitement et d'en demander la portabilité, suivant les conditions juridiques d'application de ces droits. Si la base légale du traitement de vos données à caractère personnel est votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement au traitement à tout moment. Lors de l'exercice de vos droits, Tillotts pourrait être amenée, si nécessaire, à vous demander la fourniture d'une pièce d'identité à des fins de vérification de votre identité. Ces informations ne seront conservées que pour le temps nécessaire à cette dernière. Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez nous contacter via l'adresse suivante : dataprivacy@tillotts.com. En cas de réclamation, vous êtes libre de formuler une demande auprès de l'autorité de contrôle de votre pays de résidence :

- En France, il s'agit de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (« CNIL » – http://www.cnil.fr/ – Place de Fontenoy 3, TSA 80715, 75334 PARIS CEDEX 07).

- En Belgique, il s'agit de l'Autorité de protection des données (« APD » – https://www.autoriteprotectiondonnees.be/ – Rue de la Presse, 35, 1000 Bruxelles).

- Aux Pays-Bas, il s'agit de l'Autoriteit Persoonsgegevens (« AP » – https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/ – Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL Den Haag).

Section 9 – Mise à jour de la notice

Cette notice peut être mise à jour périodiquement pour refléter les modifications nécessaires dans nos pratiques de confidentialité. Dans ce cas, dans la mesure du nécessaire, nous vous informerons et nous indiquerons la date de mise à jour la plus récente en haut de la notice.